



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΒΕΡΟΛΙΝΟ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

**ΘΕΜΑ: Κύμα απολύσεων και περικοπών θέσεων εργασίας στη Γερμανία**

Μιλώντας σε εκδήλωση της «Συμμαχίας Ευκαιριών» (Allianz der Chancen) – μιας πρωτοβουλίας 65 μεγάλων εταιρειών, όπως η Deutsche Bahn, η Bosch, η Continental, η Siemens και η Deutsche Telekom με στόχο τη στήριξη εργαζομένων, των οποίων οι θέσεις εργασίας κινδυνεύουν να χαθούν – ο Καγκελάριος Scholz υποστήριξε πως «*υπάρχει αλλαγή · δεν μπορούμε να προστατέψουμε κανέναν από αυτήν, αλλά μπορούμε να διασφαλίσουμε ότι η αλλαγή αυτή δεν συνιστά απειλή*». Παρά τις καλοπροαίρετες προθέσεις του Γερμανού Καγκελαρίου, τα πρώτα στοιχεία του 2024 δείχνουν όχι απλά αλλαγή αλλά απειλή, καθώς όλο και περισσότερες εταιρείες εφαρμόζουν προγράμματα λιτότητας και περικοπής θέσεων εργασίας:

- Η Bosch, κορυφαίος προμηθευτής αυτοκινητιστικού εξοπλισμού παγκοσμίως, σκοπεύει να περικόψει περισσότερες από 3.000 θέσεις εργασίας στη Γερμανία.
- Οι περικοπές στην ZF, ανταγωνιστική της Bosch, ενδεχομένως να φτάσουν τις 12.000 θέσεις εργασίας.
- Η Continental, ο τρίτος γερμανικός κολοσσός της βιομηχανίας εξαρτημάτων αυτοκινήτου, ανακοίνωσε την περικοπή 5.400 διοικητικών θέσεων και 1.750 θέσεων στον κλάδο της έρευνας και ανάπτυξης (R&D).
- Η εταιρεία κατασκευής οικιακών συσκευών Miele σχεδιάζει να περικόψει 2.000 θέσεις εργασίας και θα μεταφέρει μέρος της παραγωγής της στην Πολωνία, όπου επίσης θα μεταφερθούν 700 επιπλέον θέσεις εργασίας.
- Η γερμανική πολυεθνική λογισμικού SAP θα περικόψει 8.000 θέσεις εργασίας.
- Η Deutsche Bank σχεδιάζει τα επόμενα χρόνια την περικοπή 3.500 θέσεων εργασίας, ενώ θέσεις εργασίας βγαίνουν προς περικοπή και στη φαρμακοβιομηχανία Bayer.

Οι ανωτέρω μαζικές περικοπές / απολύσεις συνιστούν στην πραγματικότητα σύμπτωμα ενός ευρύτερου επώδυνου μετασχηματισμού: οι εταιρείες αναζητούν ψηφιακά επιχειρησιακά μοντέλα και καλούνται να επανεφεύρουν τον εαυτό τους τεχνολογικά. Κατασκευαστές και προμηθευτές αυτοκινήτων, όπως η Bosch και η ZF, προετοιμάζονται για την εποχή της ηλεκτροκίνησης και της πλήρως αυτοματοποιημένης οδήγησης, ενώ η SAP για την απόλυτη κυριαρχία της τεχνητής νοημοσύνης (TN). Ταυτόχρονα, παραδοσιακοί κολοσσοί όπως η Bayer συνειδητοποιούν ότι με τις υφιστάμενες δομές τους δεν μπορούν να παρακολουθήσουν τον επιταχυνόμενο ρυθμό του διεθνούς ανταγωνισμού. Οι επιχειρήσεις εξακολουθούν μεν να χρειάζονται εξειδικευμένο προσωπικό για να αντιμετωπίσουν όλες αυτές τις προκλήσεις, αλλά συχνά όχι το ανθρώπινο δυναμικό που ήδη διαθέτουν.

Επιπλέον, το εκρηκτικό μείγμα αδύναμης οικονομικής δραστηριότητας, επίμονου πληθωρισμού, υψηλών επιτοκίων και ακριβής ενέργειας σημαίνει ότι το κεφάλαιο είναι δυσεύρετο και τα περιθώρια κέρδους περιορισμένοι. Είναι χαρακτηριστικό ότι, λόγω των αυξημένων επιτοκίων δανεισμού, το χρέος της ZF επιβαρύνθηκε σημαντικά το 2023 και προσεγγίζει πλέον τα €11 δις.

Το βαρόμετρο απασχόλησης Ιανουαρίου του Ινστιτούτου Ifo στο Μόναχο επιβεβαιώνει ότι οι εταιρείες περικόπτουν προσωπικό και οι απολύσεις αυξάνονται. Σύμφωνα με τον K. Wohlrabe, επικεφαλής ερευνών του Ifo, «*η δύσκολη οικονομική συγκυρία αντικατοπτρίζεται πλέον και στον*

προγραμματισμό του προσωπικού: οι εταιρείες είναι μάλλον απρόθυμες να προσλάβουν νέους ανθρώπους και οι απολύσεις γίνονται όλο και πιο πιθανές». Η απαισιοδοξία επεκτείνεται σχεδόν σε όλους τους κλάδους: Στο λιανεμπόριο, όλο και περισσότερες εταιρείες σκέφτονται απολύσεις επειδή λιγοστεύουν οι πελάτες, ενώ απροθυμία νέων προσλήψεων παρατηρείται στους τομείς των υπηρεσιών και κατασκευών.

### Βαρόμετρο απασχόλησης για τη Γερμανία του Ινστιτούτου Ifo



Πηγή: Ινστιτούτο Ifo

Τα συμβούλια εργαζομένων και οι συνδικαλιστές ανησυχούν, καθώς, εμπειρογνώμονες της αγοράς εργασίας πιστεύουν οι περισσότεροι από τους εργαζόμενους που επηρεάζονται δεν θα μπορούν εύκολα να μεταβούν σε άλλες κενές και εξίσου καλά αμειβόμενες θέσεις. Σε ορισμένες περιπτώσεις, συνδικάτα αντιδρούν με οργή, όπως το IG Metall, που επέκρινε τις ως άνω αποφάσεις της Miele, υποστηρίζοντας ότι «η εταιρεία απομακρύνεται από παλαιότερες υποσχέσεις της περί διατήρησης της υψηλής ποιότητας και προφανώς τώρα εστιάζει στο φθηνότερο και όχι στο καλύτερο». Επίσης, περίπου 3.000 εργαζόμενοι της ZF διαμαρτυρήθηκαν ενάντια στα σχέδια της διοίκησης για περικοπή χιλιάδων θέσεων εργασίας και πραγματοποίησαν πορεία στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας στο Friedrichshafen. Ύστερα από μια 20ετία συνεχούς υποχώρησης του ποσοστού ανεργίας στη Γερμανία, εκφράζονται για πρώτη φορά σοβαροί φόβοι ότι αυτό μπορεί να αρχίσει και πάλι να αυξάνεται.

Ωστόσο, η σκληρή πραγματικότητα του τεχνολογικού μετασχηματισμού και της δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας δεν αφήνει πολλά περιθώρια στις επιχειρήσεις. Η διοίκηση της Miele αποτύπωσε τα δεδομένα αυτά σε εσωτερική ανακοίνωση που εξέδωσε ενόψει της προγραμματιζόμενης μείωσης προσωπικού: «Αυτό που βιώνουμε δεν είναι μια περιστασιακή οικονομική ύφεση, αλλά μάλλον μια διαρκής αλλαγή των συνθηκών πλαισίου που σχετίζονται με εμάς και στις οποίες πρέπει να προσαρμοστούμε.» Σημειωτέον ότι η εταιρεία κατέγραψε απότομη πτώση των πωλήσεών της το 2023, ύστερα από την επιτυχημένη πορεία της το 2022.

Εμπειρογνώμονες συμφωνούν ότι, συγκριτικά με τον διεθνή ανταγωνισμό, το κόστος σε τομείς όπως η γερμανική αυτοκινητοβιομηχανία, η χημική βιομηχανία και η μηχανολογία είναι πολύ υψηλό. Σύμφωνα με τον ειδικό σε θέματα εταιρικού μετασχηματισμού / αναδιάρθρωσης, A. Rüter, «οι διαρθρωτικές αλλαγές πρέπει να είναι βαθιές, μακροπρόθεσμες και οι εταιρείες πρέπει να δράσουν τώρα». Αυτό σημαίνει ότι το επόμενο διάστημα περισσότερες εταιρείες θα ανακοινώσουν νέα και σκληρότερα προγράμματα λιτότητας, συμπεριλαμβανομένων των περικοπών θέσεων εργασίας.