

FAMILY BUSINESS SUCCESSFUL SUCCESSION

Ενημερωτικές Εκδηλώσεις για τα Κενά σε Δεξιότητες και τις Εκπαιδευτικές Ανάγκες σε Οικογενειακές Επιχειρήσεις στις 6 Χώρες Εταίρους.



Εταίροι

ACCI – ATHENS CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY, Greece - Coordinator
www.acci.gr

ALBA – ALBA KOLLEGIO DIOIKISIS EPICHEIRISEON SOMATEIO, Greece
www.alba.edu.gr

ENOROS CONSULTING LTD, Cyprus
www.enoros.com.cy

YEUCYPRUS – YOUTH FOR EXCHANGES AND UNDERSTANDING, Cyprus
www.yeucyprus.org

CEFE Macedonia, FYROM
www.cefe.mk

NMSM – Nacionalen Mladinski Sovet na Makedonija, FYROM
www.nms.org.mk

TUCEP – Tiber Umbria Comett Education Programme, Italy
www.tucep.org

IPS at UNWE – Institute for Postgraduate Studies, Bulgaria
www.ips.bg

UAB – Universidade ABERTA, Portugal
www.uab.pt

www.fabuss-project.eu

Τον Οκτώβριο και το Νοέμβριο του 2017, οι εταίροι του έργου FABUSS παρουσίασαν τα αποτελέσματα της έρευνας: «Κενά σε Δεξιότητες και Εκπαιδευτικές Ανάγκες σε Οικογενειακές Επιχειρήσεις», κατά τη διάρκεια των Ενημερωτικών Εκδηλώσεων - Multiplier Events, που έλαβαν χώρα στις έξι χώρες – εταίρους του έργου (Βουλγαρία, Κύπρος, Ελλάδα, Ιταλία, Πορτογαλία, Π.Γ.Δ.Μ.).

Οι εκδηλώσεις αυτές αποσκοπούσαν στην παρουσίαση των αποτελεσμάτων των ερευνών που πραγματοποιήθηκαν σε εθνικό επίπεδο, στην καλύτερη προώθηση του έργου και στην εξασφάλιση των προοπτικών βιωσιμότητας των αποτελεσμάτων του.

Σε όλες τις χώρες, οι οργανώσεις που συμμετείχαν στα Multiplier Events ήταν: Εκπρόσωποι Οικογενειακών Επιχειρήσεων, οργανισμοί Επαγγελματικής Κατάρτισης, Οργανώσεις Ενδιαφερομένων, Περιφερειακές Αρχές, Εκπρόσωποι Πανεπιστημίων, Ενώσεις Νέων, Κυβερνητικές υπηρεσίες, Οργανισμοί Υποστήριξης Οικογενειακών Επιχειρήσεων, Επιχειρηματικοί Σύλλογοι, Μέλη ΜΚΟ που συνεργάζονται με νέους στον τομέα της επιχειρηματικότητας.

Το σύνολο των συμμετεχόντων και στις 6 χώρες – εταίρους ήταν 155. Εκτός από την παρουσίαση των στόχων του έργου και των αποτελεσμάτων της έρευνας για τα «Κενά σε Δεξιότητες και Εκπαιδευτικές Ανάγκες σε Οικογενειακές Επιχειρήσεις», (www.fabuss-project.eu/reports), οι ομιλητές κάλεσαν τους συμμετέχοντες να συζητήσουν τα πιο συναφή με οικογενειακές επιχειρήσεις ζητήματα στις αντίστοιχες χώρες τους, τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τη διαδικασία διαδοχής, τα προβλήματα που θα μπορούσε να προκαλέσει αυτή η διαδικασία και, το πιο σημαντικό, πώς η κατάλληλη προετοιμασία των διαδόχων θα μπορούσε να βελτιώσει την απόδοση των οικογενειακών επιχειρήσεων.

Συγκεκριμένα, οι συμμετέχοντες συζητήσαν τα ακόλουθα θέματα:

- Οι προκλήσεις στη διαδικασία διαδοχής που αντιμετωπίζουν, τόσο οι σημερινοί ιδιοκτήτες οικογενειακών επιχειρήσεων, όσο και οι διάδοχοί τους, δεν περιλαμβάνονται συνήθως στην «ημερήσια διάταξη» των οικογενειακών επιχειρήσεων. Εντούτοις, πρωτοβουλίες όπως αυτές του FABUSS θα μπορούσαν να συμβάλουν στην βελτίωση του τρόπου διαχείρισης της κατάστασης.
- Η διαδικασία διαδοχής αποτελεί, για τους διαδόχους, δυνητικά μία απειλή αποσταθεροποίησης, επειδή ο προηγούμενος ιδιοκτήτης δεν σχεδιάζει εκ των προτέρων επαρκώς, την διαδοχή. Κατά συνέπεια, οι διάδοχοι πιστεύουν ότι δεν είναι επαρκώς προετοιμασμένοι για να αναλάβουν την επιχείρηση.

- Η εστίαση στην τεράστια ανάγκη για διάφορες μορφές «ήπιων δεξιοτήτων» (soft skills) για τους διαδόχους των οικογενειακών επιχειρήσεων.
- Η ανάγκη να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα της διαδοχής των οικογενειακών επιχειρήσεων και η σκοπιμότητα δημιουργίας ενός νομικού πλαισίου για την ρύθμιση, τον συντονισμό και την αξιολόγηση των οικογενειακών επιχειρήσεων.

Υπάρχει έλλειψη γνώσεων σχετικά με τα θέματα της μεταφοράς και της διαδοχής των οικογενειακών επιχειρήσεων, γεγονός που καθιστά την πρώτη γενιά πιο απρόθυμη να παραιτηθεί, από το σύνολο ή μέρος του ελέγχου, υπέρ της νεότερης γενιάς. Τα συμπεράσματα που προέκυψαν από αυτές τις Εκδηλώσεις – Multiplier Events μπορούν να συνοψιστούν ως εξής:

- ✓ Υπάρχει έντονο ενδιαφέρον στο να ενημερώνονται διαρκώς για δυνατότητες κατάρτισης σε ζητήματα οργάνωσης και δεσμεύονται για την ενεργό ενημέρωση των μελών τους σχετικά με τις ευκαιρίες συμμετοχής.
- ✓ Είναι σημαντικό να οργανώνονται μαθήματα κατάρτισης για διαδόχους προκειμένου αυτοί να βελτιώνουν τις γνώσεις, τις ικανότητες και τη στάση τους απέναντι σε αυτό το θέμα.
- ✓ Η διαχείριση της διαδικασίας διαδοχής θα πρέπει να ανατίθεται σε ειδικούς συμβούλους, προκειμένου να προγραμματιστεί αυτό το σημαντικό «βήμα» εκ των προτέρων και να επιτευχθούν τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα.
- ✓ Οι συμβουλευτικές εταιρείες και οι ΜΚΟ πρέπει να διατηρούν σταθερές σχέσεις με πηγές κεφαλαίων για την άντληση απαραίτητων πόρων για ανάπτυξη εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων που αφορούν την ηγεσία και τη διαχείριση οικογενειακών επιχειρήσεων.
- ✓ Το έργο FABUSS προσφέρει μια ευκαιρία, σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, να συμμετάσχουν ενεργά στη διαδικασία δημιουργίας και υλοποίησης εκπαιδευτικών προγραμμάτων για τη διαχείριση των οικογενειακών επιχειρήσεων, για το πώς να είναι ανταγωνιστικές στην αγορά και πώς να εξασφαλίζεται η βιωσιμότητά τους.
- ✓ Εκτός από την ανεπάρκεια εκπαίδευσης, υπάρχει και έλλειψη διαλόγου και αμοιβαίας κατανόησης. Επομένως, η οργάνωση εκπαιδευτικών εργαστηρίων κοινών και για τις δύο γενιές, θα είναι ένας αποτελεσματικός και παραγωγικός τρόπος, ώστε, μέσα από μετριοπαθείς συζητήσεις, να επικοινωνήσουν τις προκλήσεις και τις ανησυχίες που η κάθε γενιά έχει για την άλλη.

Κωδικός Έργου: 2016-3-EL02-KA205-002673

Διάρκεια: 01/02/2017-31/01/2019

Το σχέδιο συγχρηματοδοτείται με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Το παρόν Ενημερωτικό Δελτίο δεσμεύει μόνο τον συντάκτη του και η Επιτροπή ή το INEDIBIM, δεν ευθύνονται για τυχόν χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτό.

Σε όλες τις χώρες - εταίρους, η διοργάνωση των Ενημερωτικών Εκδηλώσεων, εκτός από τη διάδοση πληροφοριών σχετικά με «κενά των δεξιοτήτων και ανάγκες κατάρτισης» που εντοπίστηκαν μέσω των ερευνών τους, στόχευε στην ευαισθητοποίηση σχετικά με το καλά τεκμηριωμένο γεγονός ότι η διαδοχή στις οικογενειακές επιχειρήσεις πρέπει να προγραμματίζεται πολύ πριν πραγματοποιηθεί και ότι οι διάδοχοι πρέπει να είναι καλά προετοιμασμένοι για μια ολόκληρη σειρά θεμάτων που συνδέονται με την επιτυχή διαχείριση των επιχειρήσεων τους. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο οι εταίροι του έργου FABUSS αξιοποιούν κάθε διαθέσιμη ευκαιρία για ενημέρωση των ομάδων-στόχων του έργου σχετικά με τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν από την ενεργό συμμετοχή τους σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες που θα διοργανωθούν στη διάρκεια του 2018.

ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Οι Εταίροι του FABUSS εργάζονται, επί του παρόντος, στο 2ο παραδοτέο - Intellectual Output, το οποίο αφορά την ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού σε 3 «άξονες»:
Ευαισθητοποίηση για θέματα διαχείρισης οικογενειακών επιχειρήσεων - Προετοιμασία αποτελεσματικών ηγετών επόμενης γενιάς και Δόμηση αποτελεσματικών μηχανισμών διακυβέρνησης και διαδοχής επιχειρήσεων. Όλο το εκπαιδευτικό υλικό θα φιλοξενηθεί σε μια ειδικά σχεδιασμένη «πλατφόρμα» - eLearning Platform - με ελεύθερη πρόσβαση στους εγγεγραμμένους διαδόχους των οικογενειακών επιχειρήσεων.
Στις αρχές **Φεβρουαρίου του 2018**, θα πραγματοποιηθεί στα Σκόπια, με συμμετοχές από όλες τις χώρες - εταίρους, ειδικό Σεμινάριο Εκπαίδευσης Εκπαιδευτών, διάρκειας 5 ημερών.

ΚΑΠΟΙΕΣ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ
ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΧΩΡΕΣ - ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΤΟΥ ΈΡΓΟΥ FABUSS.

ΕΛΛΑΔΑ – ΑΘΗΝΑ



ΕΒΕΑ, 31/10/2017.
Αριθμός Συμμετεχόντων:
22

ΙΤΑΛΙΑ - ΠΕΡΟΥΤΖΙΑ



TUCER, 20/11/2017, Αριθμός Συμμετεχόντων:18

ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ – ΣΟΦΙΑ



IPS at UNWE, 19/10/2017, Αριθμός
Συμμετεχόντων:30

ΚΥΠΡΟΣ – ΛΕΥΚΩΣΙΑ



ENOROS Consulting Ltd, 10/11/2017,
Αριθμός Συμμετεχόντων: 17

ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ – ΛΙΣΣΑΒΟΝΑ



Πανεπιστήμιο Aberta, 10/11/2017,
Αριθμός Συμμετεχόντων: 34

FYROM – ΣΚΟΠΙΑ



CEFE και NMSM, 26/09/2017,
Αριθμός Συμμετεχόντων: 34